



Zarząd Mienia m.st. Warszawy

Jednostka budżetowa m. st. Warszawy

ul. Jana Kazimierza 62, 01-248 Warszawa, tel. 22 836 81 03, 22 877 15 86, fax. 22 836 80 61
sekretariat@zmmw.waw.pl, www.zmmw.waw.pl

Warszawa, dnia 23.10.2018 r.

ZMW/PP/ 8662/2018/RC

KOMUNIKAT NR 1

dotyczy: postępowania nr **2/US/2018**, pn. *Ochrona fizyczna osób i mienia znajdującego się na nieruchomościach administrowanych przez Zarząd Mienia m.st. Warszawy*

Zamawiający, Miasto Stołeczne Warszawa, w imieniu którego działa Zarząd Mienia m.st. Warszawy, informuje, że wpłynęła prośba o wyjaśnienia dot. specyfikacji istotnych warunków zamówienia wraz z załącznikami (ogłoszenie nr 453216-2018 z dnia 16.10.2018 r.). W związku z powyższym Zamawiający przekazuje odpowiedzi na zadane pytania.

Pytanie 1

W związku z wejściem w życie przepisów (Rozporządzenia Rady Ministrów) ws. minimalnego wynagrodzenia na 2019 rok, zwracamy się do Zamawiającego z pytaniem czy cena ofertowa ma już zawierać znowelizowane przepisy odnośnie minimalnego wynagrodzenia w 2019 roku (umowa o pracę) ? czy też Zamawiający w styczniu 2019 r. zwaloryzuje wynagrodzenie Wykonawcy ?

Odpowiedź:

Mając na uwadze, iż minimalne wynagrodzenie obowiązujące od 1.01.2019 r. jest już znane (Dz.U. 2018, poz. 1794), oferta cenowa Wykonawcy musi uwzględniać jego wysokość.

Pytanie 2

Zgodnie z SIWZ, wykonawcy przy realizacji w/w zamówienia zobowiązani są do zatrudnienia pracowników w ramach umów o pracę. Czy wymagany jest pełny etat ?

Odpowiedź:

Wszystkie czynności związane z realizacją umowy winny być wykonywane przez pracowników Wykonawcy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. O ilości zatrudnionych pracowników i wymiarze czasu pracy decyduje Wykonawca, uwzględniając wymogi Zamawiającego określone w SIWZ.

Pytanie 3

Z racji tego, że zamówienie obejmuje okres dłuższy niż 12 miesięcy zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych oraz wyrokami KIO prosimy o wprowadzenie klauzuli jak niżej:

„wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy ulega zmianie, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, w przypadku:

- zmiany (także obniżka) stawki podatku od towarów i usług VAT, bezpośrednio związanej

z przedmiotem zamówienia,

- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

- zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne "

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia załączniki nr 2a i 2b do SIWZ (wzór umowy), poprzez dodanie w paragrafie 3 obu wzorów umów następujących ustępów (o numerach od 11 do 15):

„11. Każda roboczogodzina ochrony świadczonej na obiekcie ma być wypracowana przez pracowników w ramach umowy o pracę.

12. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w ust.1, w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z okoliczności:

a) zmiany stawki podatku od towarów i usług,

b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy

o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, o ile zmiana taka obowiązywać będzie od dnia 1.01.2020 r.

c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – na zasadach, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.

13. Wykonawca oświadcza, iż wynagrodzenie Wykonawcy, o którym mowa w ust.1 uwzględnia wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązujący od 1.01.2019 r. wraz obowiązkowymi obciążeniami na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne pracowników Wykonawcy, zatrudnionych przy realizacji niniejszej umowy.

14. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 11 pkt. b, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń osób wykonujących czynności związane

z realizacją niniejszej umowy, na podstawie umowy o pracę – do wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publiczno-prawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

15. Aneks, o którym mowa w ust. 11 strony sporządzą na pisemny wniosek Wykonawcy zawierający szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy winno ulec zmianie.”

Jednocześnie Zamawiający informuje, że wykreśla się we wzorach umowy ust. 3 w paragrafie 5.

Zmienione wzory umów zostały załączone do niniejszego komunikatu w formie plików do pobrania.

DYREKTOR
Zarządu Miasta m. st. Warszawy

mgr inż. Hanna Jakubowicz